

WE ALL CARE objectif Monde !

Bonjour Mr CHEREAU : nous avons écouté votre vidéochat sur la semaine de la santé et du bien-être au travail, nous sommes éblouis par l'attention et le respect tout particulier que vous portez à chacun d'entre nous ! Ça fait du monde. Vous ne devez pas chômer, votre compteur de modulation doit être plein. Concernant le N° d'urgence pour une meilleure réactivité en cas de besoin, effectivement il y a le N° Vert (pour savoir si on taffe ou pas) qui existe. Concernant l'alerte liée au travail : faites-nous confiance, on a tous les moyens légaux pour vous alerter ; nous l'avons déjà fait, DGI, Droit d'alerte du délégué, concernant les RPS, les TMS ou la chaleur insoutenable en été dans les ateliers de prod. Sur le site de Malangue : les salariés vous alertent par la grève depuis un moment, sur le ras le bol des samedis Worker (l'anglissisme fait toujours bien corporate). La santé et la sécurité au travail sont aussi notre priorité, votre NC2 montre bien que votre socle c'est la flexibilité des salariés.



Ya de l'Electricité dans l'air

S'il y a bien un service qui est porteur au vu de l'ODM 2019 c'est bien DSEE, à Belchamp. Ce service est en tension ; une tension palpable même dans l'atmosphère de travail. Nous alertons le service RH, qui devrait rapidement jouer à l'exploratrice du management sous haute tension qui génère une surtension. Il ne faut pas être mentaliste pour voir que John passe au rouge.



© Can Stock Photo - esp070131

Safari à Belchamp

Un sanglier pas très corporate s'est permis de rentrer sur le site au nez et la barbe de nos chers gardiens Sécuritas en passant directement devant la guirlande des gardiens ! (bien entendu si notre renard argenté avait été là l'aurait-il arrêté ?). Il s'est alors engagé plusieurs jours de safari dans notre belle forêt, on imagine bien notre direction à l'affût sur le pick up 404, casque colonial visé sur la tête, lunette de vision nocturne sur le nez, fusil à l'épaule ... chasse à la bête des Ardennes qui a tenu en haleine tous les utilisateurs des pistes, sauf ceux qui n'avaient pas été prévenus...



Bancs moteurs Grille-Pain

Pour améliorer la QVT des pilotes de bancs moteurs très sensible au vu du dernier ODM d'octobre 2019, et pour répondre à la non-installation d'un faux plafond dans les bancs moteurs afin de pallier aux courants d'air hivernaux, la direction a mis en place des grille-pains au-dessus de la tête de chaque pilote de cabine. La prochaine action de sécurité sera peut-être la fourniture de crème solaire ou le port du chapeau de paille obligatoire au poste de travail ...

M'enfin quand ils seront en fonctionnement... car pour le moment il fait 15°C dans les bancs.



Salaire

Imaginez-vous, vous octroyiez des augmentations de salaire à votre guise en accord avec vos petits copains de table lors de repas, avec fourchettes en argent, verres en cristal, assis sur une masse salariale corvéable à merci. En vitrine : un ou deux gesticulants qui expliquent à la terre entière qu'il faut faire des sacrifices, qu'un Nouvel Elan pour la Croissance doit être signé pour ne pas que chalus coule. C'est comme ça chez PSA le directoire se prend 15%, notre président du directoire Mr TAVARES 48% et les actions gratuites + 33% entre 2017 & 2018.



Pour certains, va voir dehors, pour d'autres des couilles en or.

Parking vélo

Tout vient à point à qui sait attendre, c'est au moins la seule promesse que peuvent tenir nos directions de site. Cela faisait plusieurs années maintenant que la CGT de Bp avait demandé la mise en place de casiers pour les salariés venant en vélo, la direction l'a fait ! Tout ce temps uniquement pour faire oublier une demande légitime de la CGT locale, ou alors le temps de créer un énième groupe de travail. Maintenant que tout est mis en place, nous proposons à la direction d'attribuer l'indemnité kilométrique vélo (IKV) qui découle de l'article L. 3261-3-1 du code du travail. pour une entreprise socialement responsable ; quoi de plus naturel.



Mobility by PSA

Les lois de la nature ne s'appliqueraient pas dans notre belle entreprise à la vitrine reluisante. On peut l'affirmer quand on voit que l'agneau Segula grignotte petit à petit les salariés PSA. C'est vrai que service par service on ne voit rien et personne n'en fait tout un fromage, nous sommes tous sur la table en nous regardant, mais pas encore dans l'assiette. Dans l'assiette justement, les salariés MTCC/PPSL de Carrière sous Poissy y sont tombés. Ils sont externalisés à Ségula. La direction de bonne grâce leur laisse un an pour retrouver un poste ; après au revoir, adieu je t'ai vu ...

Et que dire des salariés IVCT « virés » chez véritas !

Sensible ... la com made in PSA

Nous sommes exemplaires, socialement responsables, attentifs aux risques psychosociaux ... Bla bla bla que du bla bla . La preuve en est de la com sur l'ODM 2019, Technique d'affolement, Stimulation, Motivation du personnel , on nous envoie un mail à tous, en début de semaine et on ne prévient pas la hiérarchie, on laisse mijoter un peu et on nous fait des réunions pour nous expliquer que cela n'est pas important que c'est juste une image à l'instant T. « Mais si tu veux partir tu peux, la porte est grande ouverte ». Si dans l'affolement, une bonne petite grappe de salariés partent : c'est que du bonus.