

Les milliards !

Pour nos salaires, pas pour les actionnaires !

Pure provocation !

Années	Bénéfices	Ventes mondiales	Augmentations générales
2015	899 000 000	2 972 999	0€
2016	1 730 000 000	3 146 382	8€
2017	1 929 000 000	3 630 000	11€
2018	3 300 000 000	3 877 765	19,50€

Avec 0 euro en 2013 et 2014 on totalise 68,5€ net en 7 ans, soit 0,75€ euro net de plus par mois, alors que M.TAVARES touche plus de 18 000 € par jour du lundi au dimanche 365 jours/an.

Ces super-profits aspirés par les dirigeants du groupe PSA et les actionnaires, sont le fruit du travail fourni par l'ensemble des salariés du groupe PSA, intérimaires compris. La CGT revendique une plus juste répartition des richesses, à plus forte raison en cette année record pour le groupe.

De 2015 à 2018 les ventes mondiales du groupe PSA n'ont cessées d'augmenter, en 2018 le groupe PSA a vendu 904 766 voitures de plus qu'en 2015.

Hier, lundi 25 février 2019, lors de la dernière reunion de négociation salaire, la direction annonce les AG suivantes :

➤ **Ouvriers/ employés**

	2018	2019
AG	+ 1,5% mini à 25€ brut (19,50€ net)	+1,7% mini 38€ brut (30€ net)
AI	+ 0,8% dont ancienneté	+0,7% dont l'ancienneté

Tous les intérimaires ne bénéficieront pas de l'Augmentation Générale et des autres mesures annoncées par la direction. La CGT revendique l'égalité de traitement entre CDI PSA et intérimaires. Les richesses de PSA sont créées par le travail de nous tous !

➤ **Techniciens hors prime variable garantie**

	2018	2019
AG	1, 3% mini 30€ brut (22 net)	1,4% mini 42€ brut
AI dont l'ancienneté	+1,2%	+1%

Prime gilet jaune : 600€ modalité de versement à venir.

M. TAVARES annonce ce matin sur France info une prime d'intéressement de 3810€ en moyenne/brut cette annonce est trompeuse car elle additionne prime gilet jaune et intéressement brut.

La réalité : prime gilet jaune 600€, prime d'intéressement brut 3200€, soit 2900€ net mini pour 100% de présence.

La CGT revendique toujours l'intégration des primes d'intéressement et de participation dans le salaire de base, afin que celles-ci soient prise en compte dans le calcul des retraites, mais aussi l'arrêt du plafonnement de celles-ci inscrit dans les accords d'entreprises que la CGT n'a pas signée.

Pour nous le compte n'y est pas, c'est 400€ net pour tous, intérimaires compris, d'augmentation générale qu'il nous faut.

Sans oublier la suppression des compteurs modulations et le paiement à 100% des heures supplémentaires majorées à 45%.

H+ ça suffit !



Lors du CSE extra du mercredi 21 février 2019, la direction annonce le samedi 2 mars, travaillé pour la TB du système 2. Mais aussi 2 heures en H+ modulation pour l'équipe de VSD le samedi 2 et dimanche 3 mars.

La direction pour répondre à la demande commerciale des véhicules va annoncer tout un programme d'H+ dès le CSE de ce jeudi 28 février. Elle laisse entendre aussi que certains dimanches en VSD seraient travaillés de journée au lieu de nuit. Nous voyons où la direction veut en venir ; faire travailler l'équipe de nuit le dimanche soir...

Nous rappelons que le travail du dimanche soir est soumis au volontariat.

Encore une fois la direction veut nous faire bosser 7 jours sur 7 pour l'équipe de nuit, et 6 jours sur 7 pour les doubleurs. C'est scandaleux lorsque dans le même temps des centaines d'intérimaires sont renvoyés à pôle emploi, et que les autres finissent par vivre à l'usine, et sont soumis à des cadences inhumaines !

Blocage inadmissible du barème d'embauche des OPUEP



Depuis 2012, les intérimaires recrutés en tant qu'OPUEP, à 170 points, dans les usines comme Sochaux, ont un salaire de 1511€ brut/mois seulement. Les accords PSA sur les salaires, que la CGT a refusé de signer, sont anti-intérimaires puisque seuls ceux qui sont présents au moment de l'augmentation la touche !

Les erreurs de paie, c'est presque tous les mois. Exemple : des intérimaires qui travaillent trois samedis dans le mois, n'ont eu qu'une paie de 1030 € net seulement et le manque à gagner a été régularisé sur trois mois.

La précarité ne profite qu'à PSA.

Pour vivre, les 10 000 intérimaires qui travaillent dans les usines de PSA, dont 2000 à Sochaux sont contraints d'accepter le salaire le plus bas et bloqué depuis 7 ans alors que le coût de la vie ne cesse d'augmenter tout comme les bénéfices.

La CGT revendique, pour tous les intérimaires du groupe, la même augmentation de salaire que pour les embauchés : 400€ net !

La course à la production !

Au briefing sur HC2, cela fait déjà plusieurs jours que l'on nous annonce une production supérieure à l'objectif. Donc pour satisfaire son esprit de compétition et augmenter ses profits, PSA impose une augmentation générale des cadences avec le déclenchement quotidien des GJP !!!

La direction locale fait passer le message suivant : que même en travaillant dans la précipitation aucune erreur humaine ne saurait être admise !!!

Alors, à un moment ou un autre, il va falloir qu'on leur fasse comprendre qu'à force de tirer sur la corde du climat social, celle-ci risque de se rompre.

La CGT signe l'accord égalité professionnelle Femme/Homme 😊

Cette année encore, la CGT signe l'accord d'entreprise relatif au développement de l'emploi féminin et à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, portant sur l'accès à l'emploi, aux postes, ainsi qu'aux postes à responsabilité, à la formation, l'égalité salariale, la maternité, la parentalité etc... Des écrits tous favorables aux salariés, ce pour quoi la CGT a signé.

Néanmoins reste une étape importante, l'application de l'accord. Chaque année les militants CGT, rappellent et demandent à la direction l'application de cet accord, dans tous les secteurs de toutes les usines et pour toutes les catégories professionnelles !