



VSD Demi équipe Mais MAXI PRODUCTION !

Productivité !

Le week-end dernier, la direction a démarré le VSD en demi équipe selon le planning annoncé. Comme à chaque fois, les salariés ont subi la mauvaise organisation du travail que la direction a mis en place.

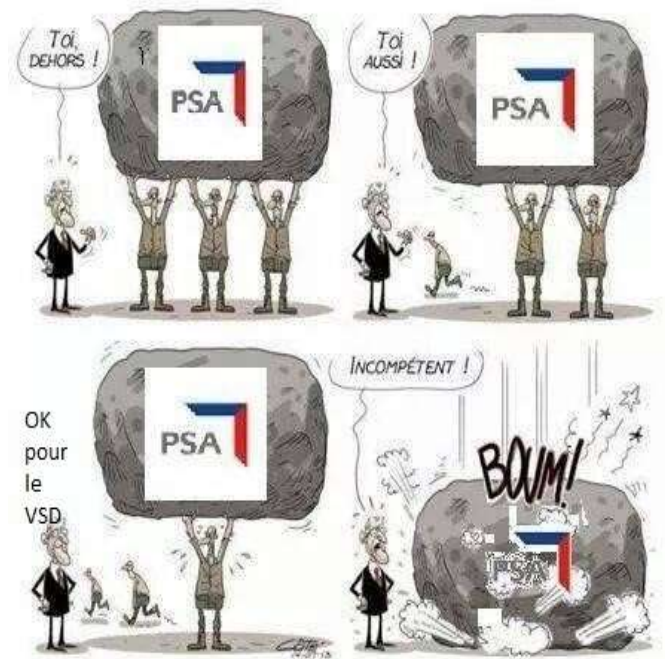
Comme à son habitude la direction locale a volontairement minimisé l'impact sur les conditions de travail des salariés en VSD.

Dans certains secteurs les équipes étaient en sous-effectifs, c'était le cas au M33 niveau 0 et à CPL Ferrage. Ce qui a eu pour conséquence, une surcharge de travail pour les salariés.

Un certain nombre d'intérimaires ont préféré quitter leur poste de travail, tellement les conditions de travail sont dures. Après un recrutement difficile la direction ne retient pas la leçon : elle signe et persiste avec des cadences infernales et la mise en place d'un travail à l'emporte-pièce.

Les temps de pauses ne sont pas adaptés aux besoins des salariés, avoir moins de 10 mn c'est inacceptable. Réussir en 9 mn à : Se laver les mains, aller soulager un besoin naturel et physiologique, boire un café, manger un remontant, et pour les fumeurs en griller une, c'est impossible !

Mais c'est la réalité vécue par les salariés en 2017 à Sochaux.



La vision de Carlos , plus! plus!

Encore une fois au building, certains ont pris le pari (expression reprise au CE), de produire sans prendre en compte le volet humain et social de cette équipe, des voitures à tout prix.

Sauf que pour faire des voitures nous avons besoin de temps et de formation. Chose que la direction ne prend pas en compte, pour eux c'est productivité plein pot, produire ! produire ! Au détriment des conditions de travail.

Le VSD ne pouvait pas commencer plus mal pour les salariés, et il se pourrait bien que le pire soit à venir !

