

# VSD la « KAKAPHONIE » organisée !

La direction a voulu créer un VSD, dans l'urgence et la précipitation. Nous avons de bonnes raisons d'avoir des inquiétudes et la réalité les a confirmées.

Une fois de plus ceux qui en subissent les conséquences ce sont les salariés et plus particulièrement les intérimaires.

Ce qui est toujours incompréhensible c'est le manque de vision de la direction sur l'organisation d'une équipe VSD. Comme d'habitude on met la charrue avant les bœufs, on privilégie la productivité au détriment du bien être des salariés.

## Quelques exemples significatifs :

Faute de pouvoir se loger, des intérimaires ont dormi dans leur voiture et cela n'est pas sans conséquences. Quand il y a plus d'une heure de trajet et qu'après votre journée de travail vous êtes lessivés, il faut improviser.

### **La direction a sa part de responsabilité :**

- ⇒ Virements en retard des paies des intérimaires
- ⇒ Paies des intérimaires incomplètes
- ⇒ Pas de transports collectifs
- ⇒ Pauses trop courtes
- ⇒ Journées de travail trop longues
- ⇒ Cadences et rythmes intensifs
- ⇒ Accumulation de la fatigue
- ⇒ Souffrance physique.
- ⇒ Manque de sommeil.
- ⇒ Manque de temps pour s'alimenter
- ⇒ Pas de chauffage dans les ateliers
- ⇒ Risques d'accidents de trajets.

Nous avons des salariés intérimaires qui au 17 du mois de septembre n'ont pas touchés 1€ du mois d'août. Un problème informatique au dire du responsable de GO-JOB la société d'intérim ??? On ne voudrait pas faire un raccourci un peu trop facile, mais soyons vigilants que GO-JOB ne devienne pas « GOD-JOB » pour certains intérimaires.



## **La direction annonce : Rémunération de l'horaire VSD/FAB**

**Pour un salaire de base de 1850€, la rémunération mensuelle de cet horaire serait de 2200€ brut, (environ -4,6% de la rémunération de nuit).**

La CGT demande à la direction de revoir sa copie, sur les temps de pauses du VSD. Comme nous l'avons dit aux négociations de cette nouvelle équipe, les pauses doivent être en rapport avec le temps de travail journalier. Elles doivent permettre aux salariés de bien récupérer et d'éviter le Mal être au travail.

Nous avons un retour du VSD qui n'est pas tout à fait celui de la direction. Nous savons qu'un certain nombre d'intérimaires abrègent leur souffrance en résiliant leur mission, cela devrait être un indicateur pour la direction.

Admettre que certaines choses ne fonctionnent pas, c'est un gage d'intelligence pour progresser et surtout résoudre les problèmes qui pénalisent tout le monde.

**A Sochaux, avec plus de 2100 intérimaires la direction poursuit la précarisation massive des emplois.**

**Les plus de 3 milliards d'euros de profits en 18 mois proviennent du travail de tous les salariés intérimaires compris.**

**La CGT est pour que les richesses que nous créons servent à embaucher en CDI, augmenter les salaires et travailler moins pour pouvoir tous travailler !**

#### **Pour info**

Intérimaires en DANGER  
Contactez : [contact@usi.cgt.fr](mailto:contact@usi.cgt.fr)  
Tél : 01 55 82 89 80

**Vous pouvez aussi contacter les délégués CGT du site de Sochaux/Belchamp. Ils sont à votre disposition pour parler des problèmes auxquels nous sommes tous confrontés.**

**Nous appelons tous les salariés du site de Sochaux, de toutes catégories professionnelles, CDI, CDD, Intérimaires, CDI I, Bex, salariés des entreprises sous-traitantes ainsi que les autres organisations syndicales à se mobiliser plus nombreux pour dire NON aux ordonnances Macron. Car, il est encore possible de faire reculer le gouvernement.**

Pour le MEDEF ainsi que le gouvernement les dividendes sont plus précieux que nos droits.

## **Ensemble tout devient possible**



**C'est maintenant qu'il faut s'unir collectivement pour dire STOP !**