



LICENCIEMENT POUR ... INSUFFISANCE DE RESULTATS !!

Non Non, vous ne rêvez-pas !!

Depuis la semaine dernière, un TECHNICIEN de DQI-Sochaux est menacé de licenciement pour **RESULTATS INSUFFISANTS**.

Si vous n'avez pas l'âge pour profiter du Plan Sénior...

Si vous n'êtes toujours pas intéressé par un départ DAEC, malgré tout le pognon que le Direction lâche pour se débarrasser de vous...

Alors, la Direction a une nouvelle arme en sa possession :

Le LICENCIEMENT pour INSUFFISANCE DE RESULTATS

La méthode est simple et peut être très efficace

- Vous rencontrez au quotidien des difficultés pour bien remplir votre mission :
« ah bon, avec tous les moyens dont tu disposes... »
(oups, je me suis mis dans la peau du hiérarchique)
- Vous en faites part à votre hiérarchie afin qu'elle vous apporte une écoute, etc... (mais si, ça peut marcher ☺... marcher, en marche... c'est la mode, non ?)

Cette hiérarchie va ensuite mettre en route un processus afin, je cite :



« de vous redonner confiance »

Malgré tous les efforts que cette hiérarchie bienveillante aura mis en œuvre pour vous aider, vos soucis sont identiques, vos objectifs ne sont pas atteints, etc...

ça vous rappelle quelque chose ??

Alors s'enclenche le deuxième effet Kiss Cool *

Le même super hiérarchique, qui « pour vous aider », vous a, au quotidien : harcelé de mails de relance, de mails récapitulant vos manques, voire vos incompétences, de mails récapitulant toutes les actions mises en place pour vous aider, de compte-rendu de BDI, qui vous a aussi plombé votre Entretien Individuel (mais si, c'est pour ton bien... vous vous rappelez... pour te redonner confiance)

Ce hiérarchique tant dévoué va compiler tous ces courriers en un dossier à charge qu'il va ensuite remettre à la fonction RH.

Et là, PATATRA...

le ciel vous tombe sur la tête !

(si si c'est possible, demandez à nos illustres ancêtres)

La fonction RH qui doit vous épauler au quotidien n'a pas, dans ce cas précis, jugé bon de s'entretenir avec le technicien afin de mieux comprendre la situation et trouver une solution. DOMMAGE !!

L'enquête 2016 sur les Risques Psychosociaux fait apparaître une dégradation du STRESS et de l'HYPER-STRESS chez les techniciens DQI-Sochaux.

Ce genre d'évènement ne va rien arranger !

* on n'a pas demandé les droits... oups !