

# Vivement les congés !

## Congés précaires !

Pendant la fermeture de l'usine pour les congés, la direction suspend le contrat des intérimaires. Cette suspension est une possibilité, pas une obligation.

Les intérimaires perdront deux semaines de salaire, soit environ 600 euros, sur la paie d'août, parce qu'en suspendant leur contrat, Peugeot et les agences d'intérim ne les payent pas pendant la fermeture pour les congés.



**C'est PSA avec les agences d'intérim qui fixent les dates de contrat.**

**La CGT est pour que les intérimaires aient droit aux congés payés.**

## Mutuelle : PSA peut et doit payer !

Le nouvel accord pour la mutuelle sera appliqué début 2018. Il aura 3 conséquences négatives pour les adhérents.

### 1. Du « reste à charge » en plus dans certains cas sur la mutuelle obligatoire

Les spécialistes non conventionnés ou qui font des dépassements d'honoraires ne seront plus remboursés à 100 %. Pareil pour les radios et la petite chirurgie. Ça peut donner des dizaines d'euros de remboursement en moins par an selon les cas. Et cela, car la direction ne veut pas augmenter sa participation obligatoire de 50 %.

### 2. Une augmentation de l'option de 9,4 %

Les dépassements que la partie obligatoire ne rembourse plus seront reportés dans l'option qui va augmenter de 3€, plus 1€ par enfant. En remboursant

moins la partie obligatoire, la direction pousse à prendre l'option et c'est là que les tarifs augmentent. Et surtout, sur l'option la participation de l'entreprise c'est 0 %, rien du tout !

### 3. Cotisations qui augmentent encore plus pour les retraités

Les cotisations des retraités augmenteront de 6€ pour l'Essentielle et de 3€ pour l'option. Sauf pour les deux premières années de retraite où la loi encadre les tarifs. La direction se lâche sur les tarifs des retraités dont les revenus sont plus faibles que lorsqu'ils étaient salariés. PSA ne veut toujours pas participer à leur adhésion, donc ils paient plein pot.

**Contrairement aux autres syndicats, la CGT n'a pas signé un accord qui va encore ponctionner le pouvoir d'achat des salariés.**

### Répit pour les conjoints

Les plus de 5 000 conjoints à charge qui sont pour l'instant bénéficiaires de la mutuelle, continueront à être pris en charge jusqu'à fin 2019. Ensuite la direction envisage de leur faire payer une cotisation en plus.

### Pour sa part, la CGT :

**Continuera de demander l'augmentation de la part entreprise à 75 %, et, de s'opposer à l'augmentation des cotisations mutuelle, au déremboursement des soins et à la taxation supplémentaire pour les conjoints sans ressources.**



## Licencié pour INSUFFISANCE de RESULTATS.

Un TECHNICIEN de DQI-Sochoux a été licencié au motif « **insuffisance de Résultats** ». Voilà comment la direction du coin invente un nouveau motif très peu scrupuleux avec la superbe collaboration d'un hiérarchique très dévoué pour aider ses collaborateurs. Après 25 ans de bons et loyaux services sans aucune remarque sur le sujet évoqué. Voilà comment la direction est à la manœuvre pour dégraisser à la DQI. Affaire à suivre !

## Vraiment Super Désorganisé !

La mise en place des nouveaux horaires, est ses conséquences néfastes n'ont plus de fin. Comme nous l'avons déjà dénoncé, ça sera une aggravation des conditions de travail, de la santé des salariés, avec notamment la diminution des pauses, la GJP, et des H+ déjà annoncées pour les samedis des semaines du matin... tout cela avec une rémunération encore bien trop basse.

La mise en place de ces horaires nécessite la réorganisation entre autres, des transports, les salariés devront prendre le bus encore 30 min plus tôt qu'aujourd'hui. Les nuits seront encore plus courtes pour les salariés du matin, tandis que les salariés de la tournée d'après-midi rentreront au milieu de la nuit pour les salariés les plus éloignés.

La réorganisation des transports passera aussi par la suppression de certaines navettes très peu utilisées, et une nouvelle répartition des navettes dont n'avons pas encore connaissance.

## Self "gastronomique"

Lors d'un récent CE, la direction avait annoncé qu'elle réfléchissait à la fermeture du restaurant C (côté SX) afin de faire encore des économies... en effet, cette décision aurait encore un impact direct sur l'emploi sur le site de Sochoux, parce que des salarié(e)s se retrouveront sans emploi ou poussé(e)s "gentiment" vers la porte de sortie.

Les salariés "rescapés" encore présents sur le site, seraient impactés aussi, puisqu'un seul restaurant

sur les deux resterait ouvert, ce qui risque de poser certains problèmes d'organisation...

A savoir, que le restaurant C, sur la sellette, est équipé d'une climatisation, contrairement au B qui lui est destiné à rester, où la direction préfère louer une climatisation dans une société extérieure...

La CGT a dénoncé et dénonce encore l'insuffisance des mesures prises en cas de fortes chaleurs, ce qui paraît évident ne l'est pas pour tous, puisque la direction vise à faire des économies au détriment de l'emploi, des salariés et de leur santé.

Et ce n'est pas fini, la direction veut faire payer 3,22€ de "droit d'admission" supplémentaires aux salariés des entreprises extérieures qui vont dans les resto-pouce et restaurants. A savoir que ces salariés pour la plupart ont un salaire encore plus bas que les salariés de PSA. Les frites seront à prix d'or....

La baisse des emplois PSA, la hausse des tarifs pour certains salariés, faciliteront la fermeture du restaurant C.

## « Chaud bouillant » l'insécurité !



La CGT a interpellé la direction sur les dangers liés aux fortes chaleurs qui ont provoqué des malaises, des dizaines de passages à l'infirmerie, etc.

**Toutes les technologies existent pour travailler avec une température n'excédant pas 20°C, mais la direction persiste à ne pas assumer ses responsabilités !**

**N'hésitez pas à alerter nos délégués si vous rencontrez des difficultés, ou problème de santé lié à la chaleur.**

**Contre les attaques de PSA et du gouvernement nous aurons besoin de toutes nos forces dès le 12 septembre, jour où la CGT appelle à des grèves et des manifestations dans tout le pays !**

**Pour l'heure, la CGT vous souhaite à toutes et à tous de bons congés payés**