



ENQUÊTE SALAIRE

Faites vos propositions !

INFO SITE /SOCHAUX / BELCHAMP

Les réunions sur les salaires ont démarré à Paris, dans un contexte où les caisses de PSA débordent de bénéficiaires. Mais à la première réunion, la direction n'a parlé que de ses intérêts à elle. Elle n'a que les mots compétitivité, efforts et flexibilité à la bouche.

A la deuxième réunion, les dés sont jetés avec l'aval des organisations syndicales qui ont signé le NEC, c'est des augmentations de Misère que la direction propose avec le constat d'une précarité salariale assurée en longévité.

Mais est-ce que nos factures, notre loyer sont flexibles ? Est-ce que l'appétit de nos enfants est flexible ?

On a besoin d'un salaire correct tous les mois. Un salaire qui nous permette de vivre, et non pas de survivre !

Nos salaires n'ont quasiment pas été augmentés depuis 5 ans, des primes ont été supprimées, d'autres diminuées.

Rien que depuis le début de l'année, des hausses ont été annoncées :

- ✓ +5% pour le gaz, +13% pour les tarifs bancaires, +2,5% pour les assurances auto, +25% pour l'électricité en 5 ans, **Et des augmentations prévues** pour les assurances habitation, complémentaires santé, etc.

Depuis plusieurs années, la CGT dit qu'il nous manque 300 euros sur la paie. Ce n'est pas un chiffre tiré de nulle part : il est issu d'une grande consultation des salariés du groupe.

NOUS AVONS DÉCIDÉ de RELANCER UNE ENQUÊTE SUR LES SALAIRES. Nous

nous adressons directement à tous les salariés de l'usine : aux intérimaires, aux CDD, aux CDI, aux ouvriers, aux employés, aux techniciens, aux agents de maîtrise, aux cadres.

Tout le monde à son mot à dire !

Selon vous, quelle somme vous manque-t-il tous les mois sur votre paie, pour vivre correctement ?

Prenez quelques secondes pour remplir notre document, Merci de le redonner aux délégués CGT de votre secteur !



Quelle somme vous manque-t-il tous les mois pour vivre correctement ?

..... euros

Vous êtes :

ouvrier employé Tam cadre

Vous travaillez en :

doublage nuit journée autre : ...

*Vous pouvez répondre de 3 façons :
Le Tract, le coupon spécial enquête ou
notre site internet :*

<http://psasochaux.reference-syndicale.fr>

Merci d'avance de votre participation.

INFO / CE / L'usine de futur à Sochaux ??

Vendredi 17/02 au CE/Extra, nous avons eu droit à la présentation de **l'usine du futur à Sochaux**. Une prévision de 200 millions d'€ pour réaliser ce projet sur 5 ans (2018/2022) avec quelques chiffres d'explication de la direction :

- Emboutissage 33 000 000 € pour une nouvelle presse.
- 400 000 véhicules par an
- 6 Silhouettes différentes

Comme nous l'avons précisé devant la direction, on ne peut pas être contre une modernisation de notre site, ce serait de l'inconscience mal placée. Par contre nous nous devons d'être vigilants sur cette nouvelle usine du futur, il ne faudrait pas que ce soit encore un rêve de plus, **une illusion euphorique passagère ?**

Pour nous l'usine du futur doit passer impérativement par un partage équitable du temps de travail, les 32 heures sont la solution. Cela permettrait aussi de faire un pas de géant concernant les conditions de travail des salariés sur le site de Sochaux.

C'est maintenant que nous devons associer l'usine du futur avec dans ses murs le « **Bien Être AU TRAVAIL** », ce doit être une priorité et de plus cela aura un impact direct sur la productivité et la qualité de nos véhicules.

La modernisation industrielle c'est une chose, mais la modernisation des ateliers en terme de confort ce doit être une priorité et cela doit passer par la climatisation dans les ateliers, par des toitures imperméables, des salles de repos et de repas fonctionnelles et en nombre suffisant, une véritable implication de l'entreprise pour lutter contre la pénibilité au travail.

Nous ne voulons pas d'une usine du futur qui n'aurait comme ambition que la productivité, la rentabilité, et la pénibilité comme nous l'avons entendu par nos décideurs. Si nous voulons construire un véritable avenir à notre entreprise et à ses salariés, cela doit passer par une véritable volonté du « **BIEN ÊTRE AU TRAVAIL et du PARTAGE** »

Notre inquiétude c'est que les chiffres que donne la direction c'est, PLUS de véhicules avec PAS PLUS de salariés. Voilà déjà un indicateur important pour ce que va être l'usine du futur. La CGT va demander des explications sur ce projet du futur, à suivre.

INFO / GROUPE

Dernière info concernant le groupe PSA, le rapprochement avec OPEL. C'est dans le tuyau depuis déjà quelques temps, nous allons bientôt sortir un véhicule de ce constructeur GM/OPEL sur le site de SOCHAUX. Par contre, PSA va-t-il AVALER ou PAS Financièrement OPEL, La Question est en discussion dans les hautes sphères de notre direction.

Notre interrogation sur cette opération, c'est qu'il ne faudrait pas comme à chaque fois quand nous avons une fusion entre 2 grandes entreprises, que ce soit encore les salariés qui en subissent les conséquences par des restructurations destructrices d'emplois ou une nouvelle grande transhumance humaine avec toutes les conséquences qui vont l'accompagner sur plusieurs années. N'oublions pas que notre PDG Mr TAVARES ne se cache pas de dire haut et fort « Il faut fabriquer plus de véhicules avec moins de personnel » A partir de là, on comprend mieux ses intentions et ce qu'il va en découler.



A la CGT, nous sommes pour le « **PARTAGE** » un mot que l'on n'entend pas dans les grands discours de nos patrons. **Le PARTAGE du TRAVAIL, le PARTAGE d'une meilleure répartition des richesses, le PARTAGE d'une meilleure égalité sociale etc etc**. Nous nous devons de grandir tous ensemble pour être dans une vision du **PARTAGE**, c'est un élément clef pour l'avenir de la société, à méditer !

LA GUEULE DU LION : Expo photos « des salariés dans l'entreprise » du 11/02 au 12/03 à l'ESPACE GANDHI 77 Grande Rue 25400 AUDINCOURT (entrée libre)