



Sochaux le 24 février 2017

Bonjour Monsieur BARBIER

Après concertation du collectif de notre syndicat, nous ne serons pas présents à votre invitation.
Pour éviter toute mauvaise interprétation ou supputation, nous vous devons quelques explications.

A plusieurs reprises nous vous avons alerté sur la stratégie de notre entreprise, où par ailleurs l'état est actionnaire. Nous ne pouvons cautionner des choix qui vont à l'encontre du bon sens, pour les salariés, mais aussi parfois pour l'entreprise, notre région et plus largement notre pays, nous y reviendrons.

La loi travail est une aberration en soit, on a ouvert la boîte de Pandore pour les employeurs et en particulier les grandes entreprises d'honneur d'ordre.

La CGT de Sochaux/Belchamp est bien placée pour constater la casse humaine chez PSA et en règle générale dans les grandes entreprises qui n'ont que comme vision, la Compétitivité, la Productivité, la Rentabilité, la Qualité, au détriment du « Bien Etre au Travail »

Nous arrivons à un tournant pour la société en règle générale, il va falloir faire des choix stratégiques qui auront une répercussion directe sur notre économie et plus directement sur notre région voire notre pays.

L'usine du FUTUR à Sochaux en est le premier exemple, nous ne pouvons pas être contre l'évolution ce serait suicidaire et ce n'est pas la vision de la CGT. Par contre nous ne pouvons pas être Euphorique ce serait de l'inconscience pour le futur.

Il ne faut pas se voiler la face, à chaque fois qu'il y a eu une modernisation dans une entreprise cela s'est traduit par des suppressions d'emplois. L'usine du futur avec son mono flux et sa modernisation technologique c'est environ 2500 suppressions de postes dans notre entreprise.

A cela il ne faudra pas oublier l'impact direct chez les fournisseurs du site de Sochaux, qui devront aussi s'ajuster.

Pour la CGT, si nous voulons être dans une véritable démarche d'avancée pour le futur, il faut y associer aussi une véritable démarche sociale pour les salariés du groupe PSA et de ses fournisseurs en France.

Cela doit passer par ce que nous revendiquons, qui est aussi un gage de bon sens pour notre entreprise.

Compétitivité, Productivité, Rentabilité, Qualité doit s'accompagner du « Bien Etre au Travail » avec des conditions de travail ou la pénibilité doit être supprimée, ou les ateliers doivent être adaptés au delta des températures, à Sochaux nous avons des ateliers où les Tg en été sont de 37° et parfois plus et en hiver 12°. La climatisation des ateliers de cette nouvelle usine du futur doit être aussi une priorité, c'est un gage de QUALITE avec aussi la notion de partage du temps de travail qui doit prendre tout son sens pour le futur, les 32h00 sont une des solutions. On peut aussi parler de la non féminisation des postes et de la non prise en compte des personnes à capacités restreintes etc etc .

Je pourrais encore développer un peu plus notre vision pour l'avenir, mais cela prendrait trop de temps, je m'en excuse. La CGT n'est pas dans une vision arriérée comme on essaye de le faire croire, l'usine du Futur ce doit être une véritable usine du 21^{ème} siècle et pas une continuité « DES TEMPS MODERNES »

Cordialement.

P POIROT DS/CGT/SX. BP