



Samedi 9 Avril à 14H00
Tous Ensemble au champ de foire
Pour dire NON à la refonte
du code du travail, EL KHOMRI
C'est un véritable recul social

Actualité Générale

Non au recul social, sauvons-le
Le code du Travail

Il faut se mobiliser pour arrêter « l'hémorragie sociale » le MEDEF avec la complicité d'un gouvernement de gauche, veulent nous ramener un siècle en arrière. Travailler plus pour gagner moins, avec toujours le même discours, le chantage à l'emploi. Il faut dire **Stop à ce projet de Dynamitage du Code du Travail** pour l'avenir des jeunes et moins jeunes il faut conserver nos droits, c'est une priorité.

PIERRE crie aux Loups, Quelle « khomri » dégaîne son Code !

« Le code du travail est l'ennemi n°1 des patrons » s'écrie Pierre GATTAZ. Et voilà HOLLANDE, VALLS et MACRON qui engagent la refonte du code du travail alors que l'encre de la précédente réécriture est à peine sèche. Ils proposent « d'adapter le droit du travail aux besoins des entreprises » alors que depuis cent ans de luttes sociales nous faisons l'inverse, nous adaptions les entreprises au droit du travail. Ils s'attaquent à l'existence même du salariat, pour « avancer » vers une société « sans statut ». « Uberiser » pour en finir avec les emplois stables et la protection sociale. C'est en fait un retour deux siècles en arrière, au temps des tâcherons, « sans salaire, ni horaire, ni droit, ni loi ». **Voilà ce qu'est le projet EL KHOMRI !**

Le 31 une Réussite, TOUS ENSEMBLE

Nous étions 2300 à défiler dans les rues de Montbéliard pour dire, NON à la refonte du code du travail, NON au recul d'un siècle de lutte,

NON à l'aberration de faciliter les licenciements pour soit disant diminuer le chômage, NON ! NON ! NON ! Il faut arrêter de toujours tout tirer vers le bas, avec **une aggravation de la précarité**. Si on veut que ce gouvernement annule ce projet, nous devons rester vigilants et solidaires dans les futures actions, c'est collectivement que nous pouvons Gagner. **Le samedi 9 Avril, soyons nombreux pour arrêter ce projet de loi qui sera dévastateur en terme de droit des salariés, 14H00 au champ de foire Tous en Grève pour dire STOP !.**



Ce projet n'est fait que pour adapter le droit du travail aux entreprises « au détriment des salariés. » De tous les salariés.

Vendredi 8 avril à 17h00 à l'UL pour une action Péage Gratuit à « Saint Maurice Colombier »

Répression syndicale : une réalité

A l'occasion de différents rassemblements contre la loi EL KHOMRI nous avons eu droit à des attaques très ciblées sur certains de nos camarades. Ce n'est pas le fruit du Hasard, c'est une volonté politique d'essayer de nous intimider. La CGT dérange, ce n'est pas nouveau, l'histoire syndicale est bien là pour le démontrer. Au pays des droits de l'homme, ne pas partager les mêmes idées, reste répréhensible. Avec une répression basée sur l'intimidation, pour ne pas avoir, [La Liberté de Penser](#).

Toujours plus de profits, Toujours au détriment des salariés.

On est dans une dérive permanente qui n'est plus supportable, les riches toujours plus riches et les pauvres encore plus pauvres, avec comme prétexte la Mondialisation, la Performance, la Compétitivité, les Externalisations qui finissent en Délocalisations VIA les pays à « **BAS COÛT** ». A cela nous avons les éternels discours, « *Ne vous plaignez pas vous avez du Boulot* » Voilà le triste constat d'une entreprise qui tire tout vers le BAS, avec des conditions de travail qui ne font que de se dégrader, on est à des années lumières du **BIEN ÊTRE AU TRAVAIL** chez PSA et ses **SOUS-TRAITANTS**.

TAVARES le Champion du partage et de L'INDÉCENCE

14 500 € par Jour pour notre PDG Carlos TAVARES, (**samedi et dimanche compris**). C'est pratiquement que de l'argent de poche pour notre PATRON, qui par sa fonction a beaucoup de largesse de la société qu'il dirige. Ce qui est le plus choquant, c'est qu'il prétend jouer collectivement avec les salariés du groupe pour remettre PSA sur la route d'une stabilité financière. Apparemment jouer collectivement n'a pas la même signification pour tout le monde. Prendre déjà sa part du gâteau PSA alors que les salariés du groupe n'ont que des miettes, cela porte un NOM.

Pour rappel : Toute la presse en parle, le PDG de PSA, TAVARES, arrivé en 2014, a vu sa rémunération doublée en 2015. Elle est passée de 2,75 millions à 5,24 millions d'euros par an ! C'est le salaire équivalent

d'environ 400 salariés payés au smic !



Pour nous, les salariés du groupe, c'est 17 000 emplois supprimés, nos salaires gelés depuis 3 ans avec, une aumône pour 2016, la baisse des primes, les suppressions de métiers ou externalisations, le chantage, et la mise en concurrence entre les usines du groupe pour nous dire partout au final que nous sommes toujours trop chers en coût horaire !

INFO CE

Recrutement des scolaires pour l'été prochain, Les jeunes doivent avoir 18 ans révolus à la signature du contrat.

INFO/CHSCT

A la mise en place des différents CHSCT de Sochaux et Belchamp, la CGT a fait une déclaration commune afin de rappeler aux présidents de tous les CHSCT, mais aussi à tous les élus de cette instance, que nous allons être vigilants sur le bon respect des règles. La direction étant à la manœuvre avec des interprétations de textes toujours très contestables. Nous avons déjà plusieurs exemples qui démontrent bien la véracité de nos propos. Pour info, le Président du CHSCT n'a pas tous les pouvoirs (heureusement pour nous) le Président doit être le garant du respect des bonnes règles, afin que dans cette instance il y ait un travail constructif et de préférence collectif, pour le bien des salariés mais aussi de l'entreprise. Avec comme paramètre important, **la priorité du « BIEN ÊTRE au TRAVAI » chez PSA.**

