

## « PUSH to PASS » : un plan pour les profits des actionnaires !

### Un Nouveau plan sur 6 ans

Après Back in the Race, voici le deuxième plan du PDG C. TAVARES, « Push to pass ».

#### Le 1<sup>er</sup> objectif annoncé par le PDG :

→ + 20% de productivité d'ici 2018 par rapport à 2016.

Le 2<sup>ème</sup> objectif annoncé par le PDG : c'est la réduction des coûts avec :

→ 1,500 milliards d'euros d'économies  
Et,  
→ 700€ de réduction des coûts par véhicule pour 2018.

La direction ne donne aucune information de plus mais vu son précédent plan « Back in the race », il n'est pas difficile d'imaginer ce que cela signifie pour l'ensemble des salariés.

**Faire toujours plus, avec moins de moyens, ce n'est plus supportable !**

### Feu d'artifice ??

Il y a quelques temps en arrière, lors d'un CE sur Sochaux, nous avons eu la primeur d'une info sur l'avenir du Groupe « Cela va être un Feu d'artifice de nouveaux modèles ».

Le PDG C. Tavarés vient de l'annoncer publiquement que 34 nouveaux véhicules vont voir le jour sur 6 ans avec comme précision, 1 modèle par an par marque et par région (Monde).

La vision du PDG sur « la Région Monde » c'est une compétitivité permanente entre nous de sites à sites **donc au détriment de tous les salariés.**

### PSA/GROUPE

On nous annonce 34 nouveaux véhicules sur 6 ans avec une prévision de 121ancements dans le monde.

#### Mais pas d'embauches pour les faire !

L'entreprise change de nom, maintenant c'est PSA GROUPE avec comme priorité, pour la vitrine, d'être au service des clients.

Les objectifs de ce nouveau plan ne manquent pas, être N°1 en qualité d'ici 2018, rentrer dans le marché Américain, produire des véhicules en INDE, développer le marché MONDE, améliorer l'après-vente et en particulier le service pièces détachées avec différentes qualités.

La vision de la direction c'est la connectivité, la voiture intelligente et surtout ses profits en continuant à geler nos salaires et à ne pas embaucher.

**Les salariés n'ont pas à faire encore plus de sacrifices, ça suffit !**



**300 € d'augmentation pour tous, c'est possible et nécessaire, c'est ce qui nous manque au minimum, mais le patron ne cèdera pas de son plein gré !**

Dans chaque usine où il passe, le PDG du groupe Carlos Tavares ne manque pas une occasion de dire qu'on coûte « trop cher », et que nos salaires « ne peuvent pas être augmentés ». Tavares, lui, vient de voir son salaire doublé et touche 14 500 € par pur, du lundi au dimanche !

A Mulhouse, en septembre dernier, le PDG a déclaré aux syndicats : « **le problème, c'est que les salariés regardent toujours leur fiche de paye, et ça c'est plus possible !** »

**Push to pass**, « c'est pousser pour passer », une formulation de compétition automobile. Sauf que le moteur, ce sont les salariés du groupe. Et avec les nouvelles dégradations des conditions de travail et de recul du pouvoir d'achat que le PDG annonce, **la rupture « Moteur » n'est pas loin !**

**Pendant que ces dirigeants se goinfrent et s'en félicitent, c'est l'austérité pour les salariés.**

- ✓ 0,6 % d'augmentation générale (8 € net par mois) pour les ouvriers après 3 ans de blocage salarial.
- ✓ Pour les ETAM pas d'augmentation générale sur quatre ans représente une perte sèche de 4 290 € sur une base de 33 € net mensuel.
- ✓ Une prime d'intéressement qui oscillera entre 1500 € et 1700 € pour la majorité des salariés. On est bien loin des 2 000 €, voire plus, annoncés ici ou là.
- ✓ Une prime de participation égale à zéro au regard d'un résultat net de 1,2 milliard d'€, **une véritable escroquerie.**

**Et les mêmes expliquent qu'augmenter nos salaires serait « déraisonnable ». Alors que...**

- 565 millions d'€ d'économie (périmètre PCA France) réalisée sur les salaires, générée notamment par la suppression de 10 000 postes sur la période 2013-2015.
- C. TAVARES a annoncé le 5 avril le retour d'un versement de dividendes à hauteur de 25 % des bénéfices. **De l'argent pour les gros actionnaires, mais pas pour nos salaires !** Une trésorerie de 11,3 milliards net d'€ à fin

**2015. De l'argent il y en a dans les caisses de PSA !**



**Samedi 9 avril 2016 Manifestations contre le projet de loi EL KHOMRI**

Le 9 avril, à Montbéliard, nous étions environ 800. Mais rester mobilisés et ne rien céder sont une nécessité. Ce projet est une attaque contre l'ensemble du monde du travail. Nous sommes tous attaqués. Ce projet de loi **c'est travailler plus pour gagner moins** avec l'aggravation de la précarité et la perte des acquis sociaux. C'est dans la rue que nous pourrions faire reculer ce projet, véritable porte ouverte aux licenciements.

**Le 28 avril sera une journée de grèves et de manifestations. Préparons-nous à être encore plus nombreux pour le retrait du projet de loi travail**



### **Info CHSCT :**

Un salarié de VIGS (ex, SENSE) est passé à l'acte pour mettre fin à ses jours sur son lieu de travail (site de Sochaux). Heureusement grâce à l'intervention de ses collègues, il en a réchappé et c'est tant mieux ! Les Risques Psychosociaux, cela concerne tout le monde, nous savons que chez PSA, ils progressent d'année en année, et que chez les prestataires de PSA, c'est la même chose. Ce n'est pas un hasard, c'est dû entre autres aux dégradations des conditions de travail, au management issu du LEAN. Si vous vous sentez en détresse psychologique, faites-vous aider, on ne vient pas au travail pour se détruire, la CGT intervient chaque fois qu'on l'informe.

**CGT du Site de Sochaux : PEUGEOT, SENSE, STPL, ISS, SIEDOUBS**

**☎ : 03 81 94 25 90**

**Mail : [cgtpsa.sochaux@laposte.net](mailto:cgtpsa.sochaux@laposte.net)**

**Site internet <http://cgtpsasochaux.free.fr>**