



Déclaration CGT sur la modification d'organisation sur le système 2 en février 2016

En 2014 et 2015, la direction a fait le choix de diminuer ou d'augmenter les capacités de production sur le système 2 (3008 et 5008), cela à plusieurs reprises. L'objectif étant à chaque fois de répondre aux demandes commerciales sans passer par la phase de stockage nécessaire, pour éviter que les salariés ne servent d'unique variable d'ajustement.

Comme toujours, cette stratégie du zéro stock permettra l'augmentation des marges de profits, et ce, non pas pour survivre, contrairement à ce que la direction essaye de nous faire croire, mais bien pour que quelques gros actionnaires et hauts dirigeants puissent se goinfrer.

En agissant ainsi, la direction a renvoyé à plusieurs reprises, brutalement, des centaines de salariés intérimaires, sans se soucier des conséquences d'une telle stratégie sur des centaines de familles, plongés dans des situations difficiles, et dans l'inquiétude du lendemain.

La CGT considère qu'une autre politique est possible : il faut revenir sur cette stratégie du zéro stock de véhicules neufs, en redistribuant équitablement les richesses produites par le travail des salariés et mettre fin à tant de précarité.

Concernant le recrutement actuel de 300 intérimaires, la CGT demande à la direction :

- D'assurer la diversité et la parité : pour cela la direction doit cesser la mise en place immédiate du *Lean Manufacturing* qui exclut de fait, de nombreuses catégories de salariés, les femmes, les plus anciens, les malades et les handicapés.
- D'embaucher l'ensemble des salariés en contrat précaire présent aujourd'hui dans l'entreprise, pour permettre de mettre un terme au turn-over, qui désorganise la production et fait chuter nos résultats qualité.

La CGT émettra un avis favorable au C.E uniquement lorsque la direction aura répondu positivement à ces demandes.

Les salariés du système 2 s'apprêtent à vivre le lancement d'un nouveau véhicule, nous savons qu'il va falloir alimenter le réseau fortement, au moins au début.

Le système 2 va être saturé, notamment à cause d'une grande diversité de véhicules à fabriquer sur une même ligne, cette variété de véhicules va forcément poser problème en termes de pénibilité.

La direction doit embaucher en CDI et mettre en place l'ensemble des moyens humains nécessaires pour permettre aux salariés de travailler dans de bonnes conditions.

Sochaux, le 15 décembre 2015