

## Reprendre des forces pour préparer les combats à venir !

### Augmentez les salaires !

La direction de PSA dit mettre fin aux retraites chapeaux mais ne fait que réformer ce système de rémunération des hauts dirigeants sans le supprimer.

La direction a annoncé que les 34 millions d'euros économisés suite à sa décision seraient redistribués à l'ensemble des salariés par le versement d'une prime,

**Sauf que cette prime ne permet pas de rattraper le retard accumulé à cause du gel de nos salaires depuis 2013 que PSA a mis dans son « Nouveau Contrat Social » !**

**Le gel des salaires représente un manque à gagner de : 4 700 euros pour les salariés**

! (en prenant les 33 euros mensuel d'augmentation de 2012 comme base de calcul)

PSA a engrangé 571 millions d'euros de bénéfice net au 1<sup>er</sup> semestre 2015 mais il en veut encore plus puisqu'il annonce vouloir négocier un nouvel accord de compétitivité, cet été !



### Disposer de nos congés !

En ne prévoyant que deux semaines au système 2 et trois au système 1, pour la direction, il n'est plus question de 4 semaines de congés pour personne !

Et pour la 4<sup>ème</sup> semaine, au système 2 comme au système 1, la direction nous vole deux jours qu'elle place d'office le 31 octobre 2016 et le 2 janvier 2017 !

### Une première réaction justifiée

Mercredi 16 décembre, à l'appel de notre syndicat, plusieurs dizaines de salariés se sont réunis et ont décidé d'arrêter le travail pour protester contre cette organisation de nos congés par la direction et la mise en place de sa GJP pour laquelle elle nous a prévenu une demi-heure avant !

### Ils ont eu mille fois raison !

Dès le retour des congés de fin d'année, ils ont décidé de faire appel à tous ceux qui ont hésités à protester cette fois ci et d'interpeler les délégués des autres syndicats

Au retour des congés de fêtes de fin d'année, la direction devra organiser le vote des délégués du personnel pour pouvoir morceler nos congés.

**Les délégués CGT ont fait savoir qu'ils sont contre le fractionnement des congés et pour :**

- 4 semaines de congés pour tous, sans exception
- 3 ou 2 semaines mais qu'au volontariat et que les volontaires puissent placer leur 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> semaine comme bon leur semble.

**A suivre...**

## **Travailler moins pour pouvoir travailler tous, c'est possible !**

La direction renvoie encore des intérimaires à la galère du chômage en mettant fin à leur contrat. En supprimant leur emploi, la direction les expose à des difficultés tout en exigeant d'en faire encore plus à tous ceux qui restent au point de rendre de plus en plus de postes quasiment intenable.

**A la CGT nous sommes pour l'embauche, en CDI, des intérimaires et CDD de toutes celles et tous ceux qui sont à l'usine, pour commencer !**

**La direction use et abuse de l'intérim et le résultat nous le connaissons :** les uns ont de plus en plus de mal à tenir les postes en fabrication pendant que d'autres n'ont plus de travail du tout.

**Mais la direction finira bien par récolter ce qu'elle a semé...**

**Pour l'heure, quelques jours de repos amplement mérités feront du bien. Les délégués du montage vous souhaitent à toutes et à tous de bonnes fêtes !**



