

Externalisation des entités BIWE et Analyse/Roulage/BP CHEZ SEGULA.

La direction a été obligée d'engager un semblant de négociation grâce aux mouvements de contestation des salariés concernés au mois de juillet 2015 après l'annonce de cette externalisation.

Une partie des acquis pour le personnel Ex-PCA serait conservée suite aux fausses négociations organisées avec les organisations syndicales, ESBROUFE, comment PCA pourrait-il obliger SEGULA à maintenir ces acquis ?

PCA et SEGULA se seraient engagés sur un statut social "globalement" équivalent ?

- Rémunération directe : **le salaire annuel actuel** (y compris le 13ème mois pour ceux qui en bénéficient), l'ancienneté, ainsi que la prime et les congés s'y afférant sont définitivement **acquis**.
- **Avantages sociaux indirects et dispositifs collectifs** devraient être **"globalement" équivalents** pour les salariés dans la durée. SEGULA cotisera auprès des CE des établissements PCA **jusqu'à la mise en place du CE de la nouvelle entité de SEGULA**.
- La participation individuelle externe de l'accès aux selfs des établissements de rattachement des collaborateurs sera prise en charge directement par SEGULA. Des tarifs préférentiels sur les ventes de véhicules au personnel et pièces de rechange au-delà du 31 décembre 2017, seront faits en lien avec le réseau PSA.
- La prise en charge des **frais de déplacements seraient traités** de façon à ce que **l'équilibre soit maintenu**.
- **Les salariés rejoignant SEGULA recevront une compensation forfaitaire de 6000€ brut**.

Il en manque beaucoup !!!!!

Officialisation de la fin des négociations par un document lors d'un prochain CCE PCA.

Ces éléments seraient une partie du cadre de référence de la proposition de la Direction de SEGULA "Futur 12" qui fera l'objet d'une formalisation lors des **négociations** obligatoires, avec les **partenaires sociaux de SEGULA "Futur 12" issus de PCA**, qui se dérouleraient au plus tard fin du **1^{er} trimestre 2016** (dixit les responsables Ségula) ce qui aurait comme incidence le déroulement d'élections professionnelles tout **début 2016**.

D'où l'intérêt de se syndiquer et de se présenter afin de devenir un représentant des salariés pour participer aux négociations à venir, sachant que SEGULA n'a pas obligation d'utiliser ce cadre de référence, donc il va falloir se battre encore.

(rappel : Sodeca, Matra : 0 accord de substitution)

Voici quelques acquis à défendre et qu'il faudra négocier, pas des moindres, la liste est longue :

- Les modalités de versement du 13ème mois, le traitement de la part variable pour les Cadres, de la prime maîtrise, de la prime d'ancienneté conventionnelle, des contributions aux dispositifs de prévoyance-santé, de la prime de rentrée, des frais de transport domicile/travail, de l'ICH et PCH, des primes de nuit,....
- Avantages sociaux indirects et dispositifs collectifs : % œuvres sociales du CE, accès au self, médailles du travail, changement de régime de travail, télétravail, l'ensemble des droits et modalités de congés (RTT, flux employeur, annualisation, événements exceptionnels...), Mutuelle, Prévoyance, Retraites complémentaires et supplémentaires, gestion de longue maladie,....
- Mise en place d'un CE dans la nouvelle entité de SEGULA.
- Prise en charge des frais de déplacements, les modalités de mission longue durée et primes afférentes.
- Evolution de carrière et sécurisation du parcours des collaborateurs PCA rejoignant SEGULA.

Un bilan sera fait 18 mois après le transfert, comme convenu lors du CCE du 15/7/2015,

Les salariés doivent imposer à SEGULA le respect des engagements de PCA.

***Prenez les choses en main et votre avenir en devenant
REPRESENTANT DU PERSONNEL***

Vous rejoindrez ainsi le syndicat de site CGT

***Site de Sochaux - Belchamp : PEUGEOT, SENSE, STPI, ISS,
SIEDOUBS, ET VOUS ?***

La CGT/Belchamp est et sera toujours avec vous !

***Site de Sochaux - Belchamp : PEUGEOT, SENSE, STPI, ISS, SIEDOUBS, ☎: 03 81 94 25 90
Mail : cgtpsa.sochaux@laposte.net / Site internet : <http://psasochaux.reference-syndicale.fr>***