

# Le Métallo

**Journal de la CGT du Site de Sochaux Décembre 2014**

**Elections DP/CE des 15 et 16 décembre**

## Votre voix va compter !

Dans l'entreprise, les salariés n'ont la parole, ensemble, qu'une fois tous les 4 ans. Une occasion à ne pas laisser passer !

Ces dernières années, les salariés ont été soumis à rude épreuve :

- Blocage des salaires et baisse de rémunération avec le NCS.
- Charges de travail alourdies et flexibilité aggravée.
- Courriers et pressions sur les salariés en métier sensible.
- Menace de sous-traitance ou délocalisation de nombreuses activités.

**Par votre vote, vous allez envoyer un message à la Direction PSA.**

### Suivant votre vote,

- Soit la Direction aura un feu vert pour appliquer à fond le NCS (over-time, chômage à l'heure, fractionnement imposé des congés, mobilité contrainte, ...) et les pressions du DAEC.
- Soit la Direction recevra un message clair indiquant que les salariés veulent sortir des mesures antisociales du NCS et demandent une autre politique plus respectueuse des hommes et des femmes de l'entreprise, de leurs salaires et de leurs conditions de vie.

**C'est pour cela que la direction s'est engagée avec autant de parti-pris pour tenter d'influencer votre vote.**

### Faites-vous entendre !

Même si vous n'êtes pas toujours d'accord avec la CGT, vous savez que le 16 décembre, ce sont les voix CGT que la Direction PSA va compter.

**Vous avez votre mot à dire.  
Alors, dites-le franchement.  
Votez CGT**



### Congé-senior

#### Evolution dans le bon sens

Les documents présentés au CCE du 10 décembre prévoient :

- A partir de janvier, les ouvriers et ETAM pourront bénéficier d'un congé-senior jusqu'à 36 mois, même s'ils n'ont pas travaillé 17 ans en équipe.
- Pour les salariés à temps partiel, le mini ne sera pas proratisé mais fixé à 1116 € net.

Même si l'on est encore loin de l'accord que la CGT a signé pour Rennes, la CGT prend en positif ces évolutions.

La CGT renouvelle ses demandes pour l'embauche en CDI des salariés actuellement en alternance ou en intérim.

### Dans ce Métallo Votre calendrier du 1<sup>er</sup> semestre 2015

Le calendrier de l'année entière sera distribué quand les dates de congés seront fixées.

# Les 10 enjeux qui

La CGT ne vous prend pas pour des gogos. Une raclette pour gratter une voiture n'est pas efficace contre le gel ... des salaires. Le jeton de caddie n'est pas efficace pour le remplir !

Par contre, dans ces élections, il y a des enjeux forts pour nos emplois, nos rémunérations et nos conditions de travail. Tour d'horizon :

## Salaires et rémunérations

- Allons-nous sortir du blocage des salaires et des baisses de rémunération du NCS ?
- Regagnerons-nous un système ACCAC digne de ce nom avant la fin de l'équipe de nuit ?
- Allons-nous retrouver le droit de se faire payer les compteurs en cas de besoin ?

### La baisse des salaires : jusqu'où ?



## Flexibilité

Jusqu'à présent, à Sochaux, la direction n'a pu appliquer que partiellement le NCS, avec les allongements d'horaire et les samedis obligatoires dans la modulation.

Mais elle a dû reculer sur la mise en place de l'overtime et du chômage à l'heure.

- Les salariés vont-ils montrer avec suffisamment de force qu'ils ne veulent pas de l'amputation du temps de casse-croûte et de cette nouvelle dégradation des conditions de vie ?

## Charges de travail

De nombreux postes sont devenus « intenable » au détriment de notre santé. Et la direction supprime les postes pour les salariés ayant des restrictions médicales.

- Les salariés vont-ils dire stop à la dégradation des conditions de travail et de l'ambiance dans l'usine ?

## Congés

Les délégués du personnel disposent d'un « droit de véto » pour faire respecter vos droits et empêcher un fractionnement obligatoire avec des jours de congés imposés fin octobre.

- Les salariés auront-ils une majorité de délégués, sans fil à la patte, pour faire respecter le volontariat comme en 2014 ?

## Métiers sensibles

Avec le DAEC, la direction a pris pour cible les métiers sensibles, avec l'objectif de sous-traiter et délocaliser de nombreuses activités.

Les courriers nominatifs et les pressions pour envoyer certains salariés à l'EMDP montrent que la direction a franchi la ligne du volontariat en s'appuyant sur le NCS.

Pour protéger les salariés, les élus CGT ont déposé un droit d'alerte aux CHSCT de Belchamp, DRD/Sochaux et DSIN.

Alors que les médecins du travail eux-mêmes ont envoyé un courrier d'alerte au Chef du personnel, les élus de l'Entente ont volé au secours de la direction en considérant que ces méthodes ne généraient pas de risques psychosociaux (anxiété, angoisse, dépression). Circulez, tout va bien ?



- Aurons-nous dans les futurs CHSCT, une majorité de délégués pour s'opposer aux pressions et à la dégradation des conditions de travail ?

# vous concernent

## Emplois

Bien sûr, la CGT a revendiqué et signé le dispositif congé-senior qui nous a fait sortir de l'hypocrisie du PREC et évite à nos anciens de finir leur carrière à Pôle-emploi avec des indemnités ASSEDIC.

Mais nous ne sommes pas dupes. Pour la direction PSA, c'est aussi un moyen de vider les usines, et tout particulièrement celles de Rennes et Poissy.

A Sochaux, face à l'augmentation de production prévue au cours des prochaines années (projet P8 et projet commun avec GM), il est nécessaire que les salariés aujourd'hui en intérim ou en alternance se voient proposer des embauches en CDI.

- ➔ **Il faut donc sortir du blocage des embauches acté par le NCS.**

## Mobilité

Les règles concernant la mobilité professionnelle ont été bousculées ces dernières années :

- **L'ANI** : voulu par le MEDEF et signé début 2013 par CFDT, CFTC et CFE-CGC légitime les licenciements personnels pour refus de mobilité, contrairement à la jurisprudence en vigueur.
- **le NCS** : voulu par la direction PSA, signé fin 2013 par FO, CFTC, CFE-CGC instaure les « zones de mobilités » (en interne PSA) et les « pôles régionaux » (mobilité chez les fournisseurs).

Ce sont des moyens de pression que la direction va utiliser contre les salariés « sensibles ».

- ➔ **Faire respecter la vie des salariés et de leur famille va nécessiter des actions, y compris sur le terrain juridique, que les signataires ne peuvent plus faire.**



## Mutuelle

La direction a imposé un système obligatoire alors que la CGT avait proposé un système volontaire, à l'image de ce que nous avons obtenu chez STPI.

- ➔ **Face aux augmentations excessives de cotisation, la CGT demande que la part employeur passe de 35 à 50 % comme cela se fait dans la plupart des entreprises.**

## Subrogation

La suppression de la subrogation pose de nombreux problèmes aux salariés qui doivent s'arrêter pour se soigner. Les retraits sur paie ne correspondent pas aux versements de la Sécu, et n'interviennent pas en même temps !



## CE

Avec le transfert d'un siège « ouvrier » au collègue « cadre », la direction espère affaiblir la CGT et redonner les pleins pouvoirs à l'Entente.

- ➔ **Pour garder un CE pluraliste, il faut renforcer le vote CGT dans toutes les catégories.**
- ➔ **Pour la 1ère fois depuis 40 ans, des ingénieurs et cadres s'engagent et sont candidats CGT pour montrer que les salariés de toutes catégories peuvent se défendre ensemble**

**La CGT, combative, constructive, solidaire, toujours à vos côtés**

# Quelques uns des candidats CGT 1<sup>er</sup> Collège ...



Eddy  
GOUSSET  
PEI - TB



Vincent  
CHANAUX  
QCP - NUIT



Aurore  
METAIS  
CPL - TB



Luigi  
PAZIENZA  
CPL - TA



Cedric  
SCHAUBERT  
MON- TB



Stéphane  
BERGANTZ  
FER- TA



Mohamed  
IHADADENE  
EMB - TA



Franck  
PLAIN  
MON- TB



Gaetan  
BOUILLON  
MON - TB



Philippe  
PAGUET  
MON TA



André  
JEANNOT  
FER - NUIT



Laurent  
PARISOT  
MON- TB



Jean-Luc  
RAVAUX  
QCP- TA



Alain  
BEAUTE  
FER- TB



Jean François  
MORINO  
CPL - TB



Arnaud  
ROUSSELLE  
MON - TA



Anthony  
RUE  
EMB - TB



André  
HUSSLER  
CPL - NUIT



Vincent  
BABEY  
MON - TA



Stéphanie  
DEBIERRE  
PEI - TA



Denis  
CZUBA  
MON - TB



Michel  
TREPPPO  
FER - TA



José  
RODRIGUEZ  
FER - TA



Gérald  
JEANEY  
EMB - TA



Annick  
BEAUTE  
QCP - TB



Christelle  
POIVEY  
PEI - TB



David  
MANTION  
DRD/ATELIERS



Karine  
ROY  
PEI - TB



Franck  
DYSLI  
DRD/ATELIERS



Yohann  
MARTIN  
MON - TA

# ...et des candidats techniciens, ingénieurs, cadres



Patrick  
POIROT  
DRD



Pierre  
PEQUIGNOT  
DSIN



Damien  
GEOFFROY  
DRD



Olivier  
GOURGUECHON  
DSIN



Marc  
SPIRKEL  
MON/MOSX



Bernard  
BRUEZ  
RSH



François  
CLERC  
CEMB



Raymond  
LORNET  
DAPF



Patrick  
ALIBAY  
DAPF



Michel  
LAURENT  
DQ



Jean-Gilles  
PINTO  
DRD



Norbert  
LIEGEOIS  
DRD



# VOTEZ CGT !

# La CGT à vos cotés

**Un tract ou Métallo chaque semaine**  
(élections ou pas élections),



pour vous informer de l'actualité de Sochaux/Belchamp et du groupe PSA et des informations spécifiques dans la plupart des secteurs.

**Des délégués**  
qui n'ont pas de fil à la patte



**Une brochure**  
pour le centenaire de Sochaux



**Un site internet**  
<http://cgtpsasochaux.free.fr>



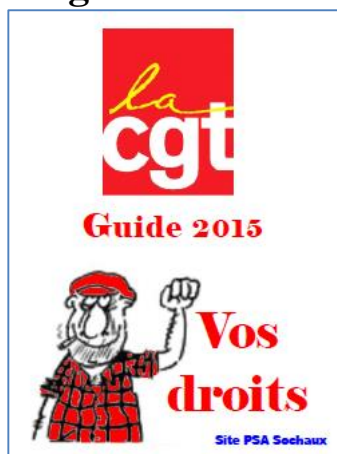
avec les infos, les droits, les accords

**Des centaines de salariés aidés et conseillés**



Des dizaines de salariés défendus chaque année devant la direction, les prud'hommes, le TCI (tribunal du contentieux de l'incapacité), le TASS (tribunal des affaires de Sécurité Sociale)

**Un guide des droits**



**La CGT, combative, constructive, solidaire, toujours à vos côtés**

# La CGT à vos cotés

## Des accords de progrès signés



Exemples :

- ✓ L'ACCAC, remis en cause par le NCS
- ✓ L'APLD, remis en cause par le NCS
- ✓ Les congés événements familiaux
- ✓ L'égalité femmes/hommes
- ✓ Le congé-senior (5 ans à Rennes)
- ✓ Le don de RTT

## Le recul social combattu



- ✓ L'ANI qui a introduit la mobilité forcée.
- ✓ Le NCS qui a amputé tous nos droits.

## Qui a peur de la vérité ?

- Qui a dénoncé les 6 milliards € gaspillés par la direction PSA en rachat/annulation d'actions entre 1999 et 2011 ?

**La CGT et seulement la CGT**

- Qui a dévoilé la paie de M. Varin : 8900 € par jour samedi et dimanche compris ?

**La CGT et seulement la CGT**

- Qui a révélé le plan secret de la direction PSA pour fermer Aulnay ?

**La CGT et seulement la CGT**

- Qui a rendu public le montant des retraites-chapeau des 6 membres du directoire PSA

**La CGT et seulement la CGT**

**On comprend qu'à la veille des élections, la direction PSA veuille faire taire**

**La CGT et seulement la CGT**

Pour préserver votre droit à une information pluraliste, vous avez un besoin d'un syndicat qui n'a pas de fil à la patte avec la direction et qui n'a pas peur de dire les vérités qui dérangent :

**La CGT et seulement la CGT**

## Modalités pratiques

### 1) Qui vote ?

- ➔ Tous les CDD et CDI ayant au moins 3 mois d'ancienneté.

### 2) Quand ?

- ➔ Chacun vote pendant son temps de travail. La Direction a prévu que chaque salarié aura 35 minutes pour voter. Cela devrait être suffisant sauf cas particulier (bureau de vote éloigné, attente importante). Dans ce cas, le salarié peut dépasser les 35 minutes car la loi prévoit que le salarié a « le temps nécessaire » pour voter.

### 3) Comment ?

- ➔ Chacun vote 4 fois : 2 fois pour les délégués du personnel (titulaires et suppléants), 2 fois pour les représentants au CE (titulaires et suppléants).

### 4) Attention !

- ➔ Il n'y a pas de carte d'électeur : il faut sa carte Peugeot ou une pièce d'identité ou **2 personnes qui peuvent attester de votre identité.**

### 5) Un souci ?

- ➔ Adressez-vous au représentant CGT dans votre secteur ou dans votre bureau de vote.

*Votre patron n'est pas dans l'isoloir*



*Profitez-en !*

# Calendrier CGT 2015

JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN
J 1 Jour de l'An	D 1	D 1	M 1	V 1 Fête du Travail	L 1
V 2 s01	L 2 s06	L 2 s10	J 2	S 2	M 2
S 3	m 3	m 3	V 3	D 3	M 3
D 4	M 4	M 4	S 4	L 4 s19	M 4
L 5 s02	J 5	J 5	D 5 Pâques	m 5	J 4
m 6	V 6	V 6	L 6 Lundi de Pâques	M 6	V 5
M 7	S 7	S 7	m 7	J 7	S 6
J 8	D 8	D 8	M 8	V 8 Victoire	D 7
V 9	L 9 s07	L 9 s11	J 9	S 9	L 8 s24
S 10	m 10	m 10	V 10	D 10	m 9
D 11	M 11	M 11	S 11	L 11 s20	M 10
L 12 s03	J 12	J 12	D 12	m 12	J 11
m 13	V 13	V 13	L 13 s16	M 13	V 12
M 14	S 14	S 14	m 14	J 14 Ascension	S 13
J 15	D 15	D 15	M 15	V 15	D 14
V 16	L 16 s08	L 16 s12	J 16	S 16	L 15 s25
S 17	m 17	m 17	V 17	D 17	m 16
D 18	M 18	M 18	S 18	L 18 s21	M 17
L 19 s04	J 19	J 19	D 19	m 19	J 18
m 20	V 20	V 20	L 20 s17	M 20	V 19
M 21	S 21	S 21	m 21	J 21	S 20
J 22	D 22	D 22	M 22	V 22	D 21
V 23	L 23 s09	L 23 s13	J 23	S 23	L 22 s26
S 24	m 24	m 24	V 24	D 24 Pentecôte	m 23
D 25	M 25	M 25	S 25	L 25 Lundi Pentecôte	M 24
L 26 s05	J 26	J 26	D 26	m 26 s22	J 25
m 27	V 27	V 27	L 27 s18	M 27	V 26
M 28	S 28	S 28	m 28	J 28	S 27
J 29		D 29 +1	M 29	V 29	D 28
V 30		L 30 s14	J 30	S 30	L 29 s27
S 31		m 31		D 31	m 30

TA du matin

TB du matin

Samedi

Dimanche

Ferie

Congés fabrication

Vacances scolaires