



Allonger le Congé-senior pour préserver l'emploi

En attendant le renouvellement de 3008 (projet P8) et la production d'un modèle OPEL (voir au verso), la production du système 2 baisse pendant quelques mois.

Pour gérer cet intermède, la direction ne prend pas de gants et fait le choix du renvoi de 300 intérimaires. 300 familles impactées, qui seront sans doute traitées de fainéantes par le ministre du chômage !

A la place de cette casse sociale la CGT propose :

- L'allègement des charges de travail pour améliorer les conditions de travail, la qualité, le bon direct.
- **L'allongement du congé-senior, qui permettrait de faire partir les anciens pour garder les jeunes !**

Faire partir les anciens pour garder les jeunes !

Rappel : la CGT a signé pour le site de Rennes un congé-senior allongé (jusqu'à 5 ans) avec indemnisation et prime d'incitation revalorisées.

La CGT demande l'application de cet accord à Sochaux : les salariés éligibles au congé-senior en 2015 et 2016 pourraient anticiper d'un an leur départ en dispense d'activité.

Entre le renvoi des intérimaires et le départ des anciens, il n'y a pas photo.

Ce que la CGT a signé pour Rennes, elle est prête à le signer pour Sochaux !



Pour comprendre

Le congé-senior fait partie du contrat de génération (départs d'anciens/embauches de jeunes) en vigueur pour 3 ans chez PSA et applicable jusqu'en février 2017.

Par contre la direction se réserve le droit d'en modifier chaque année les modalités (réalisation ou non de la période de temps partiel), et à tout moment les bénéficiaires (métiers sensibles et à l'équilibre). De très nombreux anciens ne savent pas s'ils y auront droit ou si la porte de sortie va se refermer devant leur nez !

Pour la CGT

- Le congé-senior est une première concrétisation de notre revendication de préretraite, avec prise en compte de la pénibilité (congé allongé après 17 ans de travail en équipe).
- Cela doit devenir un droit pour les salariés afin que chacun sache à quoi s'en tenir.

Allonger et pérenniser le congé senior est un enjeu important pour nos anciens et pour l'emploi des jeunes !

Dans l'actu

Malade en juillet, sans le sou en septembre

Des salariés tombés malades ou accidentés en juillet ont eu leur paie d'août amputée.

Problème : cette amputation est intervenue avant qu'ils aient reçu les indemnités de la sécurité sociale. Service-paie et sécu se renvoient la responsabilité sans que l'on sache d'où vient le retard.

Quand on a une paie de 500 ou 700 €, comment faire face aux dépenses de la rentrée et aux impôts qui tombent ? Demander une avance n'est pas la panacée car elle sera retirée en fin de mois.

Encore une conséquence du Nouveau Contrat antiSocial, qui a supprimé la subrogation qui nous permettait d'avoir une paie régulière.

Sortir du NCS est une priorité !

Quel avenir pour Sochaux ?

Ni catastrophisme ...

Un volume important

A l'horizon 2016/2017, il est prévu un volume de production important avec le renouvellement de 3008 et la production d'une voiture pour OPEL. La direction PSA s'est engagée sur une production de 380 000 voitures (contre 280 000 en 2013).

A ce titre, Sochaux est mieux loti que Poissy et Mulhouse qui risquent de perdre 1 chaîne de production sur 2 suite au choix de la direction PSA de délocaliser la production du segment B (208 / C3).

Cherchez l'erreur : alors que Toyota développe la production de Yaris dans le Nord de la France, le Nouveau Contrat antiSocial PSA a acté la fin de ces productions en France, à l'exception du « Premium » (DS).

Le segment C (308 / 3008) ne risque-t-il pas de connaître le même sort ?

Une délocalisation impossible à court terme

Une délocalisation massive de la production du segment C n'interviendra pas dans les prochaines années. M. Tavares a exclu la construction d'une nouvelle usine (hors ASIE), Vigo est saturé. Kaluga (Russie) ? PSA n'y a jusqu'à présent jamais réalisé la moindre production rentable et la situation internationale ne va pas arranger les choses. Quant à une production plus éloignée, elle engendre des coûts logistiques prohibitifs.

Bien sûr, la direction fait toujours le chantage, en menaçant du pire si les salariés n'acceptent pas de se plier à ces 4 volontés.

Mais la réalité est que le site de Sochaux est un élément indispensable dans le dispositif industriel de PSA, avec des atouts importants :

- Les compétences : Ce sont les salariés de Sochaux qui ont conçu, développé et produit la 308, voiture de l'année.
- La proximité de la production et des études.
- La situation géographique, au centre de l'Europe réduit les coûts logistiques.

Et pour gagner de l'argent, la direction a toujours besoin qu'ils y aient des salariés pour concevoir et produire de nouveaux modèles !

... Ni angélisme

Cash is king

Pourtant, le site de Sochaux subit aussi les conséquences de la politique de M. Tavares :

Privilégier la marge sur le volume se fait au détriment de l'activité et de l'emploi. En voulant vendre cher, PSA bride les ventes, surtout dans une Europe où le chômage de masse et les politiques d'austérité plombent le pouvoir d'achat des ménages.

Mais ce sont surtout les salariés de DRD qui risquent d'être impactés par :

- La réduction du nombre de silhouettes
- Le choix de développer la sous-traitance low-cost avec des bureaux d'études encouragés à se délocaliser en Pologne ou en Roumanie.

Délocalisation des bureaux d'études : déjà des impacts sur le prochain modèle !



Bâtir l'avenir avec les salariés

Pour la CGT, il faut miser sur les salariés, leurs compétences et la qualité de leur travail.

- Cela passe par l'emploi en CDI. On ne construit pas l'avenir avec une succession d'emplois précaires, qui démoralise les salariés, désorganise les équipes et ne permet pas de construire des parcours professionnels et des transmissions de compétences.
- La qualité demande une organisation stable. Les modifications d'équilibrage, de cadencement surchargent les ouvriers et sont des sources de perturbation à répétition.
- La qualité passe par l'allègement des charges de travail, qui permette à chacun de faire son boulot comme il faut et évite la multiplication des problèmes de santé.

Pour la CGT, le progrès social est la condition et doit être l'objectif du développement économique.