

Des congés bien mérités

Rentrée bancaire

La direction prévoit pour la rentrée la poursuite des H+ sur le système 1 (308), des H- sur le système 2 (3008) et un mélange des 2 aux Presses.

	Syst 1 : H+	Syst 2 : H-	Embout
Août	<u>TA</u> Samedi 30 <u>Nuit</u> Dimanche 31	RAS	<u>Nuit</u> Dimanche 31
Septembre	<u>TA</u> Samedi 13 <u>TB</u> Samedi 6 Samedi 20 <u>Nuit</u> Dimanche 14 (+28 à confirmer)	<u>TA et TB</u> Vendredi 19 Vendredi 26	<u>TA et TB</u> Méli-mélo de H+ et H- selon secteurs <u>Nuit</u> Dimanche 14 (+28 à confirmer)
Octobre (prévision)	RAS	<u>TA et TB</u> Vendredi 10 Vendredi 17 Vendredi 24 Du 27 au 31	?

La direction annonce une modification de la production journalière du système 1 (+ 52 voitures) à partir de novembre mais les modalités ne seront indiquées que fin août. Pour la CGT, « pour faire plus de voitures, il faut plus de personnel ».

Amortisseurs : le gâchis

Fin juillet, c'est la fin de la production des amortisseurs qui est sous-traitée et délocalisée. L'expertise du cabinet SECAFI avait proposé que ces emplois restent au moins dans le pays de Montbéliard avec une obligation faite au fournisseur de s'implanter localement. Nous regrettons que la direction n'ait pas donné suite à cette proposition. Quant aux salariés d'UMS, leur reclassement n'est pas aussi idyllique qu'annoncé : Certains auxquels la direction avait promis un reclassement comme retoucheur en bout d'usine, se retrouvent aujourd'hui en chaîne au Montage ou donnent à manger aux robots du Ferrage !

308 dans le flou au Nigéria

La direction de Sochaux n'a pas été en mesure d'indiquer les volumes prévus, les modalités d'expédition des pièces (depuis Sochaux ?), le nombre éventuel d'expatriés pour la mise en route et les mesures pour garantir leur sécurité.

Frais de déplacement en rade

A la veille des congés, des salariés envoyés en mission dans d'autres établissements attendent désespérément leurs remboursements de frais. La direction reconnaît 2 à 3 semaines de retard.

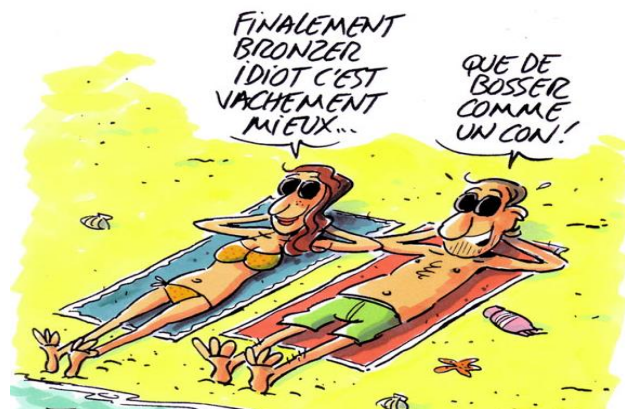
Il y a quelques mois, la direction a fait le choix de réduire l'effectif chargé de traiter les dossiers (FRED) et aujourd'hui, elle fait mine de s'étonner des conséquences !

Paie intérimaires à vérifier

Des anomalies ont été constatées dans le paiement des samedis et des dimanches de H+. La direction reconnaît le problème et promet une régularisation avec un document explicatif.

La CGT appelle tous les intérimaires à vérifier leur paie et si nécessaire à prendre contact avec les délégués CGT pour faire respecter leurs droits.

Bons congés à tous !



Congés sans resto

Les élus CGT sont intervenus pour dénoncer la fermeture de tous les restaurants de Sochaux en août alors que plusieurs centaines de salariés travaillent !

Plus d'égalité femmes/hommes?

La CGT défavorable au label ...

La direction PSA demande à bénéficier du label d' « entreprise pratiquant l'égalité entre les femmes et les hommes ».

La CGT n'est pas favorable à l'attribution de cette récompense, car si certains progrès ont été accomplis ces dernières années, de nombreux problèmes demeurent, notamment :

- Les postes de production, de plus en plus chargés, sont de moins en moins accessibles aux femmes.
- Les femmes, qu'elles soient ouvrières, employées, techniciennes, cadres, sont encore souvent cantonnées dans les classifications les plus basses avec une évolution professionnelle encore plus faible que les hommes.
- Les salariés en temps partiel (en majorité des femmes) restent pénalisés par rapport à l'évolution moyenne des salariés.

Dans ces conditions, donner le label à la direction PSA reviendrait à attribuer la médaille avant la course et à fermer les yeux sur les inégalités et discriminations qui persistent.

... et signataire de l'accord égalité

Par contre, la CGT a décidé de signer le nouvel accord pour l'égalité professionnelle, car nous avons obtenu qu'y figurent de nouveaux outils pour combattre les discriminations et promouvoir l'égalité :

- Avec cet accord, nous n'aurons plus seulement une comparaison des salaires femmes/hommes au même coefficient, mais une comparaison de l'évolution de carrière.
- Les rattrapages nécessaires au titre de l'égalité professionnelle ne seront pas imputés sur le budget des augmentations individuelles de façon à ne pas pénaliser d'autres salariés.
- Au retour de leur congé maternité, les femmes bénéficieront de l'évolution salariale moyenne intervenue pendant leur absence afin que la maternité ne soit plus un handicap.
- Enfin la direction s'engage à traiter les cas individuels.

Pour la CGT la validation de ces outils en matière d'égalité hommes/femmes doit servir demain à combattre d'autres discriminations.

Rappel : grâce au poids que vous lui avez donné aux dernières élections, la CGT préside la commission Egalité du CE de Sochaux, et agit au quotidien, avec d'autres représentants, pour solutionner les problèmes dans ce domaine.

La lutte paye

Succès à Mulhouse contre la surboum obligatoire

La direction de Mulhouse avait annoncé un allongement d'horaire affiché de 2 heures le soir les mardi et mercredi de cette semaine pour « récupérer » les voitures « perdues ».

Les ouvriers ont été très nombreux à dire leur ras-le-bol à la hiérarchie et à afficher leur volonté de participer au mot d'ordre de grève de la CGT contre le Nouveau Contrat antiSocial.

Rétropédalage : la Direction a dû renoncer à ces heures imposées et revenir à un travail en volontariat à mi-cadence.

Un succès qui doit servir d'exemple à Sochaux contre les vendredis à rallonge !

Altia Beaucourt : Objectifs atteints

Après une semaine de grève avec occupation, les salariés d'Altia Beaucourt, confrontés à la fermeture programmée de leur usine, ont obtenu de PSA :

- Le reclassement de 80 d'entre eux à SNOP Etupes. PSA s'engage à augmenter ses commandes à la SNOP afin de garantir la pérennité de ces emplois.
- Pour les 22 salariés non reclassés, une indemnité supralégale de 30 000 €.

Avec la CGT, les salariés d'Altia Beaucourt ont su gérer intelligemment la grève en débloquant ou non l'expédition de pièces suivant les avancées de la négociation.

Ils peuvent être fiers de leur combat et du résultat qui donne satisfaction à l'ensemble des salariés.